



องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

แผนพัฒนาบุคลากร 3 ปี

พ.ศ.2564 - 2566



การปรับปรุงครั้งที่ 2
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร
กองการเจ้าหน้าที่



ประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก
เรื่อง แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก
การปรับปรุงครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ตามประกาศคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด จังหวัดพิษณุโลก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ส่วนที่ ๓ การพัฒนาข้าราชการ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทักษะ ทักษะที่ดี คุณธรรมจริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งนั้น เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

ในการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรตามวรรคหนึ่ง ได้ดำเนินการตามกรอบของแผนแม่บทการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่ ก.จ.กำหนด ซึ่งมีวัตถุประสงค์ เพื่อใช้เป็นแผนพัฒนาบุคลากรด้านการส่งเสริมความรู้ เพิ่มพูนทักษะให้กับบุคลากรตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและสายงาน โดยการจัดทำโครงการฝึกอบรมฯ การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ หรือ การสัมมนาตามหลักสูตรต่างๆ เป็นระยะเวลาในรอบ ๓ ปี และให้เป็นไปตามประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๕) ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๕

คณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ได้ร่วมกันพิจารณา ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๕ และที่ประชุมมีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก การปรับปรุงครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว ดังนั้น จึงประกาศบังคับใช้แผนพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ดังกล่าว เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากร โดยการส่งเสริม สนับสนุน การสร้างวิสัยทัศน์และการปรับเปลี่ยนทัศนคติให้เป็นบุคลากรที่มีผลการปฏิบัติงานที่ดีมีประสิทธิภาพ อันจะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ได้อย่างยั่งยืน ต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายมนต์ชัย วิวัฒน์ธนาชัย)

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

คำนำ

การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก การปรับปรุงครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ มีวัตถุประสงค์เพื่อใช้เป็นแนวทางการพัฒนาความรู้ ทักษะ ความสามารถของบุคลากร องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ให้เป็นไปตามระบบบริหารความรู้ ภายในองค์กร และมีลักษณะเป็นองค์การแห่งการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตามประกาศ ก.จ.พิษณุโลก เรื่อง หลักเกณฑ์และ เงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ส่วนที่ ๓ การพัฒนาข้าราชการ และประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๕) ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๕ ซึ่งได้กำหนดกิจกรรมและโครงการให้มีความสอดคล้องกับหลักสูตรตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และสายงานของบุคลากร เพื่อส่งเสริมการสร้างวิสัยทัศน์ และการปรับเปลี่ยนทัศนคติให้เป็นบุคลากร ที่มีผลการปฏิบัติงานดียิ่งขึ้น รวมถึงการสร้างวัฒนธรรมให้มีแนวความคิดของการมีส่วนร่วมเพื่อการพัฒนา องค์กร อันจะเป็นประโยชน์กับการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ได้อย่างยั่งยืน ต่อไป

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

สารบัญ

แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก
การปรับปรุงครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เรื่อง

หน้า

แนวทางการพัฒนาข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

* หลักการและเหตุผล	๑
* เป้าหมายการพัฒนาบุคลากร	๒
* หลักสูตรการพัฒนา	๓
* วิธีการพัฒนา	๓ - ๔
* งบประมาณสำหรับการพัฒนาบุคลากร	๕
* การติดตามและการประเมินผล	๖

ภาคผนวก

รายละเอียดกิจกรรม/โครงการ ของแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก การปรับปรุงครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ตามประกาศ ก.จ.จ.พิษณุโลก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดลงวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ ส่วนที่ ๓ การพัฒนาข้าราชการ จำนวน ๕ หลักสูตร ประกอบด้วย...

* หลักสูตรด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง	๗ - ๑๓
* หลักสูตรด้านความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ	๑๔ - ๒๒
* หลักสูตรด้านการบริหาร	๒๓
* หลักสูตรด้านการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	๒๔ - ๓๒
* หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม	๓๓ - ๓๔

แนวทางการพัฒนาข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
ตามแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก
การปรับปรุงครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๑. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก กำหนดจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) การปรับปรุงครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ สำหรับใช้เป็นแนวทางการพัฒนาทักษะความรู้ความสามารถ ด้านการปฏิบัติงานของบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์การแห่งการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตามระบบการบริหารความรู้ภายในองค์กร โดยมีวิธีการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคล ที่มุ่งเน้นกระบวนการสร้างเสริมและพัฒนาให้บุคลากรมีความรู้ ความสามารถ ทักษะ อุปนิสัย ทศนคติ และมีแนวความคิดตามหลักวิชาการ และนำมาปรับใช้ ในการปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพที่ดียิ่งขึ้น ทั้งนี้ จะต้องดำเนินการตามขั้นตอนที่เกี่ยวข้อง ให้มีความสอดคล้องและต่อเนื่องสัมพันธ์กันอย่างครบวงจร โดยเริ่มจากการกำหนดหลักการและเหตุผล การศึกษาวิเคราะห์ถึงความจำเป็น และความเหมาะสม พร้อมทั้ง จะต้องมีการทดสอบความรู้ความเข้าใจ การติดตามประเมินผลและการรายงานผล เพื่อนำผลการประเมินความรู้ในด้านต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เป็นแนวทางในการวางแผนและปรับปรุงผลการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ และส่งเสริมการสร้างวิสัยทัศน์ และการปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อให้เป็นบุคลากรที่มีคุณภาพมีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืนและเกิดผลสัมฤทธิ์

การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก การปรับปรุงครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ จะต้องมีการกระบวนการและขั้นตอน ด้านการพัฒนาบุคลากรที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และสายงานของบุคลากร ซึ่งได้กำหนดไว้ในแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร ๕ ปี พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๘ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก โดยคัดเลือกวิธีการใดวิธีการหนึ่ง หรือ หลายวิธีการควบคู่กันไป ตามความเหมาะสม โดยส่งเสริมทักษะความรู้ด้านการปฏิบัติงานให้ที่มีประสิทธิภาพที่ดียิ่งขึ้น เพื่อให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร ซึ่งแนวทางปฏิบัติดังนี้-

(๑) สร้างระบบขององค์การแห่งการเรียนรู้ และกระบวนการพัฒนาบุคลากร โดยการศึกษาวิเคราะห์ บุคลากรแต่ละคนว่าสมควรที่จะต้องได้รับการพัฒนาด้านใด เพื่อนำมาวางแผนพัฒนาบุคลากรให้บรรลุผลสำเร็จ ตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้

(๒) ส่งเสริมและพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถสร้างวิสัยทัศน์ และปรับเปลี่ยนทัศนคติ ของบุคลากรให้มีจิตสำนึกที่ดี ด้านคุณธรรมจริยธรรม และให้เป็นผู้มีความรู้ตามหลักวิชาการสมัยใหม่อย่างต่อเนื่อง และนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

/ (๓) เสริมสร้างความสามัคคี....

ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่
องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

(๓) เสริมสร้างความสามัคคี และการมีส่วนร่วมในหมู่ข้าราชการ เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ระหว่างกัน พร้อมทั้ง ส่งเสริมด้านมนุษยสัมพันธ์ในองค์กร อันจะทำให้มีการประสานงานที่ดี สามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้ และสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนด

(๔) นำผลการติดตามประเมินความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาในด้านต่างๆ มาปรับใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้องรวดเร็ว เกิดความเหมาะสมกับสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลงและมีความสอดคล้องกับแนวทางการบริหารราชการ

๒. เป้าหมายการพัฒนาบุคลากร

การพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ได้กำหนดเป้าหมายที่มุ่งเน้นให้ความรู้ เพิ่มพูนทักษะ ความสามารถ และการปรับปรุงวิธีการปฏิบัติงาน รวมถึงการปรับเปลี่ยนทัศนคติของบุคลากร ให้เป็นไปในทิศทางที่ดีขึ้น เพื่อให้มีการปฏิบัติงานเป็นไปตามระเบียบหลักเกณฑ์เงื่อนไขและวิธีการปฏิบัติงาน ตามหน้าที่ของข้าราชการ ในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข เพื่อให้ประพฤติ และปฏิบัติตนให้เป็นข้าราชการที่ดี ดังนั้น การพัฒนาบุคลากร จึงจำเป็นต้องมีการวางแผน ตามกระบวนการขั้นตอนที่เกี่ยวข้อง โดยการจัดทำโครงการฝึกอบรม การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ หรือ การสัมมนา รวมถึงการจัดส่งบุคลากรให้เข้ารับการอบรมฯ ตามที่หน่วยงานอื่นเป็นผู้จัด ซึ่งได้แบ่งเป็นหลักสูตรต่างๆ ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและสายงานให้เป็นไปตามประกาศองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดพิษณุโลก เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) ขององค์การบริหาร ส่วนจังหวัดพิษณุโลก (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๔) ลงวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๕ โดยกำหนดให้บุคลากรขององค์การบริหาร ส่วนจังหวัดพิษณุโลก ทุกคน นั้น ต้องได้รับการพัฒนา อย่างน้อย ๑ หลักสูตร ตามแผนการฝึกอบรม บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น เป็นผู้จัด โดยมีความสอดคล้องกับ หลักสูตรที่ ก.จ.กำหนด พร้อมทั้งการจัดทำโครงการฝึกอบรมที่ได้กำหนดขึ้นเอง และปฏิบัติตามประกาศ ก.จ.จ.พิษณุโลก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ ส่วนที่ ๓ การพัฒนาข้าราชการ โดยมีวัตถุประสงค์ดังนี้

๑. เพื่อใช้ในการวางแผนพัฒนาบุคลากร ตามหลักเกณฑ์และวิธีการพัฒนาอย่างเป็นระบบ อย่างต่อเนื่อง โดยการศึกษาวิเคราะห์ถึงความจำเป็น กำหนดหลักการและเหตุผลด้านการพัฒนาให้เกิดความเหมาะสม และนำข้อบกพร่องมาปรับปรุงแก้ไข เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

๒. เพื่อพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานของบุคลากร โดยการส่งเสริมสนับสนุนผลการปฏิบัติงาน และการเพิ่มพูนพัฒนาความรู้ทางวิชาการ ประสบการณ์ตามรูปแบบต่างๆ เช่น การฝึกอบรมการศึกษาดูงาน และการไปปฏิบัติงานอื่นใดที่มีความจำเป็นและเหมาะสม ซึ่งจะได้นำความรู้ใหม่ๆ มาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน ให้มีประสิทธิภาพที่ดียิ่งขึ้น

๓. เพื่อให้มีการปรับเปลี่ยนแนวความคิด ทัศนคติในการปฏิบัติงาน ที่มุ่งเน้นให้มีส่วนร่วม ด้านการพัฒนาท้องถิ่น อันจะส่งผลให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร

/ ๓. หลักสูตรการพัฒนา...

๓. หลักสูตรการพัฒนา

หลักสูตรการพัฒนาบุคลากร สำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง รวมถึงข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ทุกคน จะต้องเป็นไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และสายงาน ซึ่งจะต้องได้รับการพัฒนาอย่างน้อยในหนึ่งหลักสูตร หรือ หลายหลักสูตร ดังนี้-

- ๓.๑ หลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง
- ๓.๒ หลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ
- ๓.๓ หลักสูตรด้านการบริหาร
- ๓.๔ หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ
- ๓.๕ หลักสูตรด้านคุณธรรม จริยธรรม

๔. วิธีการพัฒนา

วิธีการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก จะดำเนินการจัดทำโครงการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่กำหนดเอง และแผนการฝึกอบรมบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นแก่ผู้กำหนดหลักสูตรการฝึกอบรมฯ รวมถึง หน่วยงานอื่นซึ่งเป็นผู้จัดฝึกอบรมฯ โดยจะมีวิธีการพัฒนาวิธีใดวิธีหนึ่ง หรือ หลายวิธีก็ได้ตามความจำเป็นและความเหมาะสม ดังนี้-

- ๔.๑ การปฐมนิเทศ
- ๔.๒ การฝึกอบรม
- ๔.๓ การศึกษาหรือดูงาน
- ๔.๔ การประชุมเชิงปฏิบัติการหรือการสัมมนา
- ๔.๕ การสอนงาน การให้คำปรึกษาหรือวิธีการอื่นที่เหมาะสม

แนวทางการดำเนินงานด้านการพัฒนาบุคลากร มีกระบวนการขั้นตอนที่สำคัญประกอบด้วย...

๑. การสำรวจและกำหนดความต้องการในการพัฒนาบุคลากร หรือ วิเคราะห์ปัญหาเกี่ยวกับผลการปฏิบัติงานของบุคลากร เพื่อจะได้ดำเนินการและแก้ไขปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้น
๒. การวางแผนพัฒนาบุคลากร โดยกำหนดวัตถุประสงค์ วิธีการ และระยะเวลาการดำเนินงานของโครงการพัฒนาแต่ละโครงการไว้อย่างชัดเจน ทั้งนี้ จะต้องจัดลำดับความสำคัญและความจำเป็นของแต่ละหลักสูตร ให้มีความสอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและสายงานของกลุ่มเป้าหมาย เพื่อจะได้จัดสรรงบประมาณ และการบริหารทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัดให้มีประสิทธิภาพและเกิดความเหมาะสมมากที่สุด

/ ๓. การคัดเลือกโครงการ...

๓. การคัดเลือกโครงการ/กิจกรรม ด้านการพัฒนา ถือว่าเป็นขั้นตอนที่สำคัญ ซึ่งจะต้องศึกษาวิเคราะห์ และพิจารณาถึงวัตถุประสงค์ของโครงการเป็นหลักสำคัญ โดยวางแผนการดำเนินงานให้มีความเหมาะสมและเกิดประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรตามรายละเอียดที่เกี่ยวข้อง เช่น การกำหนดหัวข้อเนื้อหาหลักสูตร วิธีการ กิจกรรม และรายละเอียดอื่นๆ เป็นต้น

๔. การติดตามและประเมินผลโครงการ เป็นขั้นตอนสุดท้ายของการพัฒนาบุคลากรเพื่อให้ทราบถึงผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ เพื่อจะได้ใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงแก้ไขและวางแผนพัฒนาบุคลากรในคราวต่อไป ให้มีประสิทธิภาพดียิ่งขึ้น

ขั้นตอนของการจัดทำแผนการพัฒนาบุคลากร ประกอบด้วย...

๑. กำหนดแผนพัฒนาบุคลากร

๑.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

๑.๒ พิจารณาหลักการและเหตุผลความจำเป็นในการพัฒนา โดยการศึกษาวิเคราะห์ เพื่อให้ทราบว่าบุคลากรแต่ละคน นั้นสมควรจะต้องได้รับการพัฒนาด้านใดบ้าง ที่จะส่งผลให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานที่ได้กำหนดไว้

๑.๓ กำหนดประเภทของความจำเป็นที่ต้องการพัฒนาให้ถูกต้องครบถ้วนที่ปรากฏหลักสูตรตามประกาศ ก.จ.จ.พิษณุโลก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ส่วนที่ ๓ การพัฒนาข้าราชการ

๒. กำหนดวิธีการพัฒนาบุคลากร

๒.๑ คัดเลือกแนวทาง วิธีการพัฒนาบุคลากร ให้มีความเหมาะสมตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและสายงาน ตามภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบที่มีความเกี่ยวข้องกับหลักสูตรการพัฒนาบุคลากร รวมถึงการจัดทำโครงการฝึกอบรมที่ได้กำหนดขึ้นเอง ให้เป็นไปตามประกาศ ก.จ.จ.พิษณุโลก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ส่วนที่ ๓ การพัฒนาข้าราชการ

๒.๒ ดำเนินการการพัฒนาตามแผนงานและวิธีการที่กำหนด ให้เหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมาย ซึ่งจะต้องได้รับการพัฒนาเพื่อนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

ประโยชน์ที่ได้รับจากการจัดทำแผนการพัฒนาบุคลากร

๑. ทำให้บุคลากรฯ ได้รับการพัฒนาตามหลักสูตรที่กำหนดไว้ตามประกาศ ก.จ.จ.พิษณุโลก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ส่วนที่ ๓ การพัฒนาข้าราชการ

๒. ทำให้บุคลากรฯ นำนโยบายของผู้บริหารไปปฏิบัติงานตามหน้าที่ความรับผิดชอบและงานที่ได้รับมอบหมาย ให้บรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด เพื่อให้เกิดผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

/ ๓. ทำให้บุคลากรฯ...

๓. ทำให้บุคลากรฯ ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาผลการปฏิบัติงานของตนเอง ได้แก่ การพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ เพื่อให้เป็นผู้มีความรู้ตามหลักวิชาการสมัยใหม่อย่างต่อเนื่อง รวมถึงการสร้างวิสัยทัศน์ การปรับเปลี่ยนทัศนคติและมีจิตสำนึกที่ดีด้านคุณธรรมจริยธรรม

๔. ทำให้ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ใช้แผนพัฒนาบุคลากรฯ เป็นเครื่องมือในการดำเนินการจัดทำโครงการ/กิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับการเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ความสามารถ ทางด้านการพัฒนางานในหน้าที่ ตามความรับผิดชอบ ประกอบกับใช้กำหนดเป็นตัวชี้วัด เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรให้เป็นตามที่กำหนดไว้

๕. ทำให้ผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา มีความพร้อมที่จะปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตนเองให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลอยู่ในระดับที่สูงขึ้น อันจะส่งผลให้องค์กรมีศักยภาพและเกิดภาพลักษณ์ที่ดี

๕. งบประมาณสำหรับการพัฒนาบุคลากร

การดำเนินการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก จะต้องเป็นไปตามประกาศตามประกาศองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๕) ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๕ และมีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก การปรับปรุงครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ซึ่งได้จัดสรรงบประมาณไว้ สำหรับการพัฒนาข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ตามที่ได้กำหนดกิจกรรม/โครงการที่เกี่ยวข้อง โดยใช้ค่าใช้จ่ายตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ดังนี้.-

หลักสูตรการพัฒนา	ค่าใช้จ่าย (โดยประมาณ) ประจำปีงบประมาณ		
	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖
๑. ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง	๕,๙๐๖,๕๐๐.-	๔,๔๖๓,๐๐๐.-	๓,๒๕๗,๐๐๐.-
๒. ด้านความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ	๓,๓๓๕,๑๐๐.-	๒,๘๕๒,๘๐๐.-	๒,๓๔๖,๔๐๐.-
๓. ด้านการบริหาร	๑,๔๘๒,๒๐๐.-	๖๘๒,๐๐๐.-	๓๓๘,๒๐๐.-
๔. ด้านการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	๓,๖๕๔,๙๖๐.-	๒,๗๖๖,๕๗๕.-	๒,๖๔๒,๔๖๕.-
๕. ด้านคุณธรรมและจริยธรรม	๑,๑๖๔,๐๗๐.-	๑๑๘,๙๙๐.-	๑๓๔,๗๔๐.-
รวม	๑๕,๕๔๒,๘๓๐.-	๑๐,๘๘๓,๓๖๕.-	๘,๗๑๘,๘๐๕.-

/๖. การติดตามและการประเมินผล...

ฝ่ายส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่
องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

๖. การติดตามและการประเมินผล

การติดตามและการประเมินผลของแผนพัฒนาบุคลากรฯ จะต้องดำเนินการวางแผนขั้นตอนการติดตามประเมินผล ที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำโครงการ/กิจกรรม เพื่อฝึกอบรมให้ความรู้แก่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง โดยจัดทำแบบสำรวจ, แบบทดสอบทักษะความรู้ (ทั้งก่อนและหลัง), แบบติดตามประเมินผล และวิธีอื่นๆ ตามความจำเป็นและเหมาะสม เพื่อให้ทราบถึงผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ นั้น ดีขึ้น อยู่ในระดับใด

สำหรับการเข้ารับการฝึกอบรมฯ หรือ เข้าร่วมโครงการที่เกี่ยวข้อง ตามหลักสูตรที่ปรากฏตามแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก การปรับปรุงครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ นั้น ต้องได้รับการพิจารณาอนุมัติจากนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ก่อน และจะต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๒๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ.๒๕๔๘ และระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๗, ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๖๑ พร้อมทั้ง ให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมฯ และผู้เข้าร่วมโครงการฯ จะต้องปฏิบัติตามรายละเอียดดังนี้

๑. ให้ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จัดทำรายงานผลการจัดทำโครงการฝึกอบรมฯ เสนอต่อ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก กรณี ที่ได้กำหนดจัดทำโครงการ/กิจกรรม ขึ้นเองของส่วนราชการ ในสังกัด จะต้องให้จัดทำเรื่องมือตัวชี้วัด ด้านการพัฒนาบุคลากร เช่น แบบสำรวจ,แบบทดสอบความรู้ฯ (ก่อนและหลัง), แบบติดตามประเมินผล หรือ วิธีการอื่นๆตามความเหมาะสม ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันสิ้นสุดการจัดฝึกอบรมฯ เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ เพื่อจะได้นำผลการประเมินที่เกี่ยวข้องมาใช้เป็นแนวทางในการวางแผนและแก้ไขปรับปรุงผลการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพที่ดีขึ้น ต่อไป

๒. ให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมฯ จัดทำรายงานผลการเข้าฝึกอบรมฯ เสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก กรณี การเข้ารับการฝึกอบรมฯ ตามที่หน่วยงานอื่นเป็นผู้จัดการฝึกอบรมฯ ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันเดินทางกลับถึงสถานที่ปฏิบัติราชการ ทั้งนี้ เพื่อจะได้ทราบ ว่าได้นำความรู้มาปรับใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานให้ดีขึ้นอย่างไร

ภาคผนวก

แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๕ - ๒๕๖๗) องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก
การปรับปรุงครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

แผนการพัฒนา/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ		กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา/หน่วยงานผู้จัด ฝึกอบรม และ ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณที่ดำเนินการ					
	หน่วยงานอื่น	อบจ.พิษณุโลก			พ.ศ.๒๕๖๕	พ.ศ.๒๕๖๕	พ.ศ.๒๕๖๖			
๑. <u>ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงาน</u> <u>ในแต่ละตำแหน่ง ประกอบด้วย...</u>										
๑.๑ โครงการอบรม หลักสูตรผู้บริหารองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก	/	-	คณะผู้บริหาร อบจ.พิษณุโลก ได้แก่ นายก อบจ.พล, ที่ปรึกษา นายก อบจ.พล., เลขานุการ นายก อบจ.พล.	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๖๖ (สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น)	๓๓,๐๐๐	๓๓,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐			
๑.๒ โครงการอบรม หลักสูตรนักบริหารงานองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก	/	-	ปลัด / รองปลัด อบจ.พล., หัวหน้าสำนักงานปลัด และหัวหน้าส่วนราชการ (ทุกส่วน)	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๖๖ (สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น)	๑๐๒,๐๐๐	๑๐๒,๐๐๐	๑๐๒,๐๐๐			
๑.๓ โครงการอบรม หลักสูตร ประธาน/ รองประธานสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก	/	-	ประธาน/ รองประธานสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๖๖ (สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น)	๖๘,๐๐๐	๖๘,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐			
๑.๔ โครงการอบรม หลักสูตรเลขานุการสภาองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก	/	-	เลขานุการสภา องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๖๖ (สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น)	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐			
๑.๕ โครงการอบรม หลักสูตรนักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง	/	-	ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง)	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๖๕ (สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น)	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	-			

แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก
การปรับปรุงครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

แผนการพัฒนา/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ		กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา/หน่วยงานผู้จัด ฝึกอบรม และ ผู้รับผิดชอบ	ปีงบประมาณที่ดำเนินการ		
	หน่วยงานอื่น	อบจ.พิษณุโลก			พ.ศ.๒๕๖๔	พ.ศ.๒๕๖๕	พ.ศ.๒๕๖๖
๑.๖ โครงการอบรม หลักสูตรบริหารงานศึกษา (ตามมติ ก.ท.)	/	-	ข้าราชการของ อบท. ตำแหน่งนักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น หรือ นักวิชาการศึกษาระดับต้นหรือ ตำแหน่งตามมติ กท.กำหนด	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น)	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐
๑.๗ โครงการอบรม หลักสูตรบริหารงานช่าง	/	-	ข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ตำแหน่ง นักบริหารงานช่าง ระดับต้น	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น)	๑๐๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	๑๐๓,๕๐๐
๑.๘ โครงการอบรม หลักสูตรบริหารงานคลัง	/	-	ข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ตำแหน่ง นักบริหารงานคลัง ระดับต้น	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น)	๙๖,๐๐๐	๖๔,๐๐๐	๖๗,๐๐๐
๑.๙ โครงการอบรม หลักสูตรบริหารงานทั่วไป	/	-	ข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ตำแหน่ง นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น)	๓๒๐,๐๐๐	๒๕๖,๐๐๐	๑๖๗,๕๐๐
๑.๑๐ โครงการอบรม หลักสูตรเจ้าหน้าที่ / เจ้าพนักงานพัสดุ	/	-	ข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ / เจ้าพนักงานพัสดุ (บง./ชง.)	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น)	๑๐๐,๐๐๐	๗๔,๐๐๐	๖๓,๐๐๐
๑.๑๑ โครงการอบรม หลักสูตรนักวิชาการพัสดุ	/	-	ข้าราชการ ๕ ระดับบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ (ปก./ชก.)	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น)	๑๗๐,๐๐๐	๓๔,๐๐๐	๖๗,๐๐๐

แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

การปรับปรุงครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

แผนการพัฒนา/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ		กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา/หน่วยงานผู้จัด ฝึกอบรม และ ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณที่ดำเนินการ		
	หน่วยงานอื่น	อบจ.พิษณุโลก			พ.ศ.๒๕๖๔	พ.ศ.๒๕๖๕	พ.ศ.๒๕๖๖
๑.๑๒ โครงการอบรม หลักสูตรนักวิชาการคลัง	/	-	ข้าราชการ : องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ตำแหน่ง นักวิชาการคลัง (ปก./ชก.)	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น)	๓๔,๐๐๐	๓๔,๐๐๐	๒๐,๐๐๐
๑.๑๓ โครงการอบรม หลักสูตรนักวิชาการเกษตร	/	-	ข้าราชการ : องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ตำแหน่ง นักวิชาการเกษตร (ปก./ชก.)	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น)	๓๔,๐๐๐	๓๔,๐๐๐	๓๔,๕๐๐
๑.๑๔ โครงการอบรม หลักสูตรนักพัฒนาชุมชน	/	-	ข้าราชการ : องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.)	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น)	๑๙,๙๐๐	๖๘,๐๐๐	๖๘,๐๐๐
๑.๑๕ โครงการอบรม หลักสูตรนักส่งเสริมการเกษตร	/	-	ข้าราชการ : องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ตำแหน่ง นักส่งเสริมการเกษตร (ปก./ชก.)	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น)	๓๙,๐๐๐	๖๘,๐๐๐	๓๔,๕๐๐
๑.๑๖ โครงการอบรม หลักสูตรวิทยากรโยธา	/	-	ข้าราชการ : องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ตำแหน่ง วิทยากรโยธา (ปก./ชก./ชพ.)	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น)	๖๘,๐๐๐	๓๔,๐๐๐	๓๖,๐๐๐
๑.๑๗ โครงการอบรม หลักสูตรนักจัดการงานทั่วไป	/	-	ข้าราชการ : องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป (ปก./ชก.)	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น)	๖๘๐,๐๐๐	๕๓๐,๐๐๐	๓๗๒,๕๐๐

แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

การปรับปรุงครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

แผนการพัฒนา/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ		กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา/หน่วยงานผู้รับผิดชอบ และ ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณที่ดำเนินการ		
	หน่วยงานอื่น	อบจ.พิษณุโลก			พ.ศ.๒๕๖๔	พ.ศ.๒๕๖๕	พ.ศ.๒๕๖๖
๑.๑๘ โครงการอบรม หลักสูตรนักวิชาประชาสัมพันธ์	/	-	ข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ตำแหน่ง นักวิชาการประชาสัมพันธ์ (ปก./ชก.)	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น)	๑๐๒,๐๐๐	๖๘,๐๐๐	๓๓,๕๐๐
๑.๑๙ โครงการอบรม หลักสูตรนายช่างไฟฟ้า	/	-	ข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้า (พง./ชง.)	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น)	๑๒๕,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	๕๒,๐๐๐
๑.๒๐ โครงการอบรม หลักสูตรนายช่างโยธา	/	-	ข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ตำแหน่ง นายช่างโยธา (พง./ชง./อส.)	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น)	๒๕๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๕๒,๐๐๐
๑.๒๑ โครงการอบรม หลักสูตรนักทรัพยากรบุคคล	/	-	ข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.)	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น)	๒๗๒,๐๐๐	๒๖๔,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐
๑.๒๒ โครงการอบรม หลักสูตรนักวิชาการศึกษา	/	-	ข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.)	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น)	๑๐๒,๐๐๐	๖๘,๐๐๐	๓๐,๐๐๐
๑.๒๓ โครงการอบรม หลักสูตรนักวิชาการเงินและบัญชี	/	-	ข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.)	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น)	๑๐๒,๐๐๐	๖๘,๐๐๐	๓๐,๐๐๐

แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

การปรับปรุงครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

แผนการพัฒนา/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ		กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา/หน่วยงานผู้จัด ฝึกอบรม และ ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณที่ดำเนินการ		
	หน่วยงานอื่น	องจ.พิษณุโลก			พ.ศ.๒๕๖๔	พ.ศ.๒๕๖๕	พ.ศ.๒๕๖๖
๑.๒๕ โครงการอบรม หลักสูตรนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	/	-	ข้าราชการ กงคการบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.)	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น)	๒๓๒,๐๐๐	๒๐๔,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๑.๒๕ โครงการอบรม หลักสูตรเจ้าพนักงานธุรการ	/	-	ข้าราชการ กงคการบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น)	๒๒๕,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐
๑.๒๖ โครงการอบรม หลักสูตรเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	/	-	ข้าราชการ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย (ปง./ชง.)	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น)	๒๐๐,๐๐๐	๑๓๕,๐๐๐	๔๐,๐๐๐
๑.๒๗ โครงการอบรม หลักสูตรเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	/	-	ข้าราชการ กงคการบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น)	๒๐๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๔๔,๐๐๐
๑.๒๘ โครงการอบรม หลักสูตรวิชาการสาธารณสุข	/	-	บุคลากร กงคการบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น)	๓๕,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐
๑.๒๙ โครงการอบรม หลักสูตรนิติกร	/	-	บุคลากร กงคการบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ตำแหน่ง นิติกร (ปก./ชก.)	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น)	๑๓๐,๐๐๐	๑๐๒,๐๐๐	๙๐,๐๐๐

แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๕ - ๒๕๖๗) องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก
 การปรับปรุงครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

แผนการพัฒนา/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ		กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา/หน่วยงานผู้จัด	งบประมาณที่ดำเนินการ		
	ผู้นำนางงน	บอไม่ยบย			พ.ศ.๒๕๖๕	พ.ศ.๒๕๖๕	พ.ศ.๒๕๖๖
๑.๓๐ โครงการอบรม หลักสูตรนักวิชาการคอมพิวเตอร์	/	-	บุคลากร สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ (ป.บ/ชก.)	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๖๖ (สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น)	๑๐๒,๐๐๐	๑๐๒,๐๐๐	๖๐,๐๐๐
๑.๓๑ โครงการอบรม หลักสูตรนักวิชาการตรวจสอบภายใน	/	-	บุคลากร สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ป.บ/ชก.)	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๖๖ (สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น)	๑๒๖,๐๐๐	๑๐๒,๐๐๐	๖๐,๐๐๐
๑.๓๒ โครงการอบรม หลักสูตรนักพัฒนาการท่องเที่ยว	/	-	บุคลากร สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ตำแหน่ง นักพัฒนาการท่องเที่ยว (ป.บ/ชก.)	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๖๖ (สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น)	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	๓๐,๐๐๐
๑.๓๓ โครงการอบรม หลักสูตรนักสหภาพการ	/	-	บุคลากร สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ตำแหน่ง นักสหภาพการ (ป.บ/ชก.)	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๖๖ (สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น)	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	๓๐,๐๐๐
๑.๓๔ โครงการอบรม หลักสูตรเจ้าพนักงานการคลัง	/	-	บุคลากร สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการคลัง (ป.ง/ชง.)	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๖๖ (สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น)	๒๕,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐
๑.๓๕ โครงการอบรม หลักสูตรรบชายช่างเครื่องกล	/	-	บุคลากร สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ตำแหน่ง นายช่างเครื่องกล (ป.ง/ชง.)	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๖๖ (สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น)	๒๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐

แผนพัฒนาบุคลากร ปี (พ.ศ.๒๕๖๕ - ๒๕๖๖) องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

การปรับปรุงครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

แผนการพัฒนา/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ		กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา/หน่วยงานผู้จัด	ปีงบประมาณที่ดำเนินการ		
	หน่วยงานอื่น	อบจ.พิษณุโลก			พ.ศ.๒๕๖๕	พ.ศ.๒๕๖๕	พ.ศ.๒๕๖๖
๑.๓๖ โครงการอบรม หลักสูตรนานาชาติ	/	-	บุคลากร สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ตำแหน่ง นายช่างสำรวจ (ปง/ชง.)	ฝึกอบรม และ ผู้รับผิดชอบ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๖๖ (สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น)	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๒๐,๐๐๐
๑.๓๗ โครงการอบรม หลักสูตรผู้บริหารสถานศึกษา (ตามมติ ก.พ.)	/	-	บุคลากร สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ตำแหน่งผู้อำนวยการ และรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ของ อบท. หรือ ครูตามมติ ที่ กท.กำหนด	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๖๖ (สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น)	-	๑๒๕,๐๐๐	-
๑.๓๘ โครงการอบรม หลักสูตรศึกษานิเทศก์ (ตามมติ ก.พ.)	/	-	บุคลากร สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ตำแหน่ง ศึกษานิเทศก์	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๖๖ (สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น)	-	๓๒,๐๐๐	-
๑.๓๙ โครงการอบรมหลักสูตรสัมมนา และศึกษาดูงาน ด้านการพัฒนาความรู้ทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง	/	-	บุคลากร สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก	๑,๐๐๐,๐๐๐	-	๕๐๐,๐๐๐

แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

การปรับปรุงครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

แผนการพัฒนา/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ		กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา/หน่วยงานผู้จัดฝึกอบรม และ ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณที่ดำเนินการ		
	หน่วยงานอื่น	องจ.พิษณุโลก			พ.ศ.๒๕๖๔	พ.ศ.๒๕๖๕	พ.ศ.๒๕๖๖
๒. <u>ด้านความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงานราชการ</u> <u>ประกอบด้วย...</u>	/	-	ข้าราชการ องค์กรบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ตำแหน่ง นักบริหารงานท้องถิ่นระดับกลาง/สูง ที่ผ่านการอบรม นักบริหารงานท้องถิ่นระดับสูง แล้ว	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น) หรือ หน่วยงานอื่น	พ.ศ.๒๕๖๔	พ.ศ.๒๕๖๕	พ.ศ.๒๕๖๖
๒.๑ โครงการอบรม หลักสูตรนักบริหารงานท้องถิ่นระดับสูง: ผู้ที่มีสมรรถนะสูง (The Executives High Performance) หรือ EHP	/	-	ข้าราชการ องค์กรบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ตำแหน่ง นักบริหาร (บก./ชก./ชพ.)	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น) หรือ หน่วยงานอื่น	๙๐,๐๐๐	๔๕,๐๐๐	๔๕,๐๐๐
๒.๒ โครงการอบรม หลักสูตรการพัฒนานักกฎหมายท้องถิ่น	/	-	ข้าราชการ องค์กรบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ตำแหน่ง นิกร (ชพ.)	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น) หรือ หน่วยงานอื่น	๙๖,๐๐๐	๔๘,๐๐๐	-
๒.๓ หลักสูตร การพัฒนาความรู้กฎหมายท้องถิ่น ระดับกลาง	/	-	ข้าราชการ องค์กรบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ตำแหน่ง นิกร (ชพ.)	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น) หรือ หน่วยงานอื่น	๕๑,๐๐๐	๓๔,๐๐๐	๓๔,๐๐๐
๒.๔ โครงการอบรม หลักสูตรวิทยุท้องถิ่นบริหารงานท้องถิ่น	/	-	ข้าราชการ องค์กรบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ตำแหน่ง นักบริหารงานท้องถิ่น ที่ผ่านการฝึกอบรม จาก สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น แล้ว	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น) หรือ หน่วยงานอื่น	๕๑,๐๐๐	๓๔,๐๐๐	๓๔,๐๐๐
๒.๕ โครงการสัมมนาผู้ปฏิบัติงานด้านการคลัง บัญชี พัสดุ และงบประมาณ	/	-	ข้าราชการ องค์กรบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ทุกตำแหน่ง "มีความสนใจด้านการเงิน การคลัง และวิธีจัดทำพัสดุ" ของ อปท.	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น) และหน่วยงานอื่น	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐

แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

การปรับปรุงครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

แผนการพัฒนา/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ		กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา/หน่วยงานผู้จัด	งบประมาณที่ดำเนินการ		
	หน่วยงานอื่น	อบจ.พิษณุโลก			พ.ศ.๒๕๖๔	พ.ศ.๒๕๖๕	พ.ศ.๒๕๖๖
๒๖ โครงการอบรมกรณีศึกษาทางด้านการคลังในข้อพิพาทจากหน่วยตรวจสอบ และคำวินิจฉัยของศาลปกครอง	/	-	ข้าราชการ องค์กรบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ทุกตำแหน่ง	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น) หรือ หน่วยงานอื่น	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐
๒๗ โครงการอบรม หลักสูตรกลยุทธ์การบริหาร ของนักบริหารงานช่าง	/	-	ข้าราชการ องค์กรบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ตำแหน่ง นักบริหารงานช่าง ระดับต้น และ ระดับกลาง	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น) หรือ หน่วยงานอื่น	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐
๒๘ โครงการอบรม หลักสูตรกลยุทธ์การบริหาร ของนักบริหารงานการคลัง	/	-	ข้าราชการ องค์กรบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ตำแหน่ง นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น และ ระดับกลาง กู้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตร	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น) หรือ หน่วยงานอื่น	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐
๒๙ โครงการอบรม หลักสูตรกลยุทธ์การบริหาร ของนักบริหารงานทั่วไป	/	-	ข้าราชการ องค์กรบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ตำแหน่ง นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น ที่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตร นักบริหารงานทั่วไป จาก สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น แล้ว	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น) หรือ หน่วยงานอื่น	๑๗๐,๐๐๐	๑๓๙,๐๐๐	๘๕,๐๐๐
๒.๑๐ โครงการอบรม หลักสูตรการพัฒนาบุคลากรรองศตรอง ส่วนท้องถิ่นสู่มาตรฐานผู้ช่วยอำเภออาชีพ (ฝ่ายข้าราชการประจำ)	/	-	ข้าราชการ องค์กรบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ตำแหน่งนักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง/ระดับกลาง และ นักบริหารงานทั่วไป, นักบริหารงานการคลัง, นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น) หรือ หน่วยงานอื่น	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐

แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

การปรับปรุงครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

แผนการพัฒนา/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ		กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา/หน่วยงานผู้จัด ฝึกอบรม และ ผู้รับผิดชอบ	ปีงบประมาณที่ดำเนินการ		
	หน่วยงานอื่น	อบจ.พิษณุโลก			พ.ศ.๒๕๖๔	พ.ศ.๒๕๖๕	พ.ศ.๒๕๖๖
๒๑๑ โครงการอบรม หลักสูตรการพัฒนาบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสู่องค์กรสมรรถนะสูง (ฝ่ายการเมือง)	/	-	นายก /รองนายก อบจ.พิษณุโลก ที่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตร นายก / รองนายก อบจ. จาก สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น แล้ว	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น) หรือ หน่วยงานอื่น	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐
๒๑๒ โครงการอบรม หลักสูตรการตรวจสอบภายใน ระดับต้น	/	-	ข้าราชการ องค์กรบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน (นักวิชาการ ตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ นักวิชาการ ตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น) หรือ หน่วยงานอื่น	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐
๒๑๓ โครงการอบรม หลักสูตรการตรวจสอบภายใน ระดับกลาง	/	-	ข้าราชการ องค์กรบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน จำนวนบุคลากร (นักวิชาการ ตรวจสอบภายใน) ที่ผ่านการฝึกอบรม หลักสูตรเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน ระดับต้น จากสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น มาแล้ว	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น) หรือ หน่วยงานอื่น	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐
๒๑๔ โครงการอบรม หลักสูตรการตรวจสอบภายใน ระดับสูง	/	-	ข้าราชการ องค์กรบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน (นักวิชาการ ตรวจสอบภายใน) ที่ผ่านการฝึกอบรม หลักสูตร เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน ระดับต้น และ ระดับกลาง จากสถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น มาแล้ว	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น) หรือ หน่วยงานอื่น	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๓๓,๕๐๐

แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

การปรับปรุงครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

แผนการพัฒนา/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ		กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา/หน่วยงานผู้จัด ฝึกอบรม และ ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณที่ดำเนินการ		
	หน่วยงานอื่น	องจ.พิษณุโลก			พ.ศ.๒๕๖๔	พ.ศ.๒๕๖๕	พ.ศ.๒๕๖๖
๒.๑๕ โครงการอบรม หลักสูตรพัฒนาความรู้ของผู้ปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐตามรูปแบบการฝึกอบรมแบบปกติ (In-person Training) การฝึกอบรมแบบออนไลน์ (Online Training) หรือการฝึกอบรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) และรูปแบบการสอบปกติ หรือการสอบผ่านระบบออนไลน์	/	-	ข้าราชการ องค์กรบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน ที่ยังไม่เคยได้รับวุฒิด้านการตรวจสอบภายใน (New Chief Audit Executive Training Program) และ ผู้ปฏิบัติงานตรวจสอบภายในที่ได้รับการแต่งตั้งใหม่	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๖๖ (สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น) หรือ หน่วยงานอื่น	พ.ศ.๒๕๖๔ -	พ.ศ.๒๕๖๕ ๓๐,๐๐๐	พ.ศ.๒๕๖๖ ๓๐,๐๐๐
๒.๑๖ หลักสูตร พัฒนาศักยภาพช่าง/ นายช่าง	/	-	ข้าราชการ องค์กรบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ตำแหน่ง ช่าง/ นายช่าง (ปง/ชง/อส.)	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น) หรือ หน่วยงานอื่น	พ.ศ.๒๕๖๔ ๑๕๐,๐๐๐	พ.ศ.๒๕๖๕ ๑๐๐,๐๐๐	พ.ศ.๒๕๖๖ ๕๐,๐๐๐
๒.๑๗ หลักสูตร เตรียมความพร้อมของบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อรองรับภารกิจเร่งด่วนตามกฎหมายใหม่	/	-	ข้าราชการ องค์กรบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ตำแหน่งข้าราชการงานท้องถิ่น ระดับสูง/ระดับกลาง และ นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง หรือ ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น) หรือ หน่วยงานอื่น	พ.ศ.๒๕๖๔ ๕๐,๐๐๐	พ.ศ.๒๕๖๕ ๕๐,๐๐๐	พ.ศ.๒๕๖๖ ๕๐,๐๐๐
๒.๑๘ หลักสูตร การบริหารจัดการด้านสาธารณูปโภคและสิ่งแวดล้อม เพื่อสร้างศักยภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	/	-	ข้าราชการ องค์กรบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น) หรือ หน่วยงานอื่น	พ.ศ.๒๕๖๔ ๓๐,๐๐๐	พ.ศ.๒๕๖๕ ๓๔,๐๐๐	พ.ศ.๒๕๖๖ ๓๔,๐๐๐

แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

การปรับปรุงครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

แผนการพัฒนา/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ		กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา/หน่วยงานผู้จัด	งบประมาณที่ดำเนินการ		
	หน่วยงานอื่น	องจ.พิษณุโลก			พ.ศ.๒๕๖๔	พ.ศ.๒๕๖๕	พ.ศ.๒๕๖๖
๒.๑๙ หลักสูตร คอมพิวเตอร์ Microsoft Office (Mix Office) สำหรับงานช่าง	/	-	บุคลากรอง การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น) หรือ หน่วยงานอื่น	๑๓๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐
๒.๒๐ หลักสูตร อบรมเลขานุการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	/	-	ข้าราชการ องค์กรบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ตำแหน่งเลขานุการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น) หรือ หน่วยงานอื่น	๖๑,๖๐๐	๖๕,๐๐๐	๕๐,๐๐๐
๒.๒๑ หลักสูตร นักบริหารงานท้องถิ่นยุคใหม่	/	-	ข้าราชการ องค์กรบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ตำแหน่งนักบริหารงานท้องถิ่น (ระดับสูง/ระดับกลาง)	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น) หรือ หน่วยงานอื่น	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐
๒.๒๒ หลักสูตร ผู้บริหารงานท้องถิ่น : ประเทศไทย ๔.๐	/	-	นายกองค์กร บริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น) หรือ หน่วยงานอื่น	๖๗,๐๐๐	๖๗,๐๐๐	๖๐,๐๐๐
๒.๒๓ หลักสูตร ท้องถิ่นคุณธรรมตามรอยยุคลบาท	/	-	นายก องจ.พิษณุโลก, รองนายก องจ.พิษณุโลก, ข้าราชการฝ่ายการเมืองทุกตำแหน่ง, ปลัด, รองปลัดฯ, หัวหน้าสำนักปลัดฯ, หัวหน้าส่วนราชการ และ ข้าราชการทุกระดับ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น) หรือ หน่วยงานอื่น	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐

แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

การปรับปรุงครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

แผนการพัฒนา/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ		กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา/หน่วยงานผู้จัด ฝึกอบรม และ ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณที่ดำเนินการ		
	หน่วยงานอื่น	อบจ.พิษณุโลก			พ.ศ.๒๕๖๔	พ.ศ.๒๕๖๕	พ.ศ.๒๕๖๖
๒๒๔ หลักสูตรฝึกอบรมโครงการครอบครัวอบอุ่นทั้งถิ่น : ประเทพไทไทย	/	-	ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น) หรือ หน่วยงานอื่น	๓๐,๐๐๐	๖๗,๐๐๐	๖๐,๐๐๐
๒๒๕ หลักสูตร ท้องถิ่นดิจิทัล	/	-	นายก อบจ.พิษณุโลก, รองนายก อบจ.พิษณุโลก, ปลัด, รองปลัดฯ, หัวหน้าสำนักงานปลัดฯ และ ผอ.กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น) หรือ หน่วยงานอื่น	๒๓๔,๕๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐
๒๒๖ หลักสูตร การปฏิบัติงานด้านการดำเนินงานทางวินัย และละเมิดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	/	-	ข้าราชการอำนวยการบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ตำแหน่งนิติ : ร และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น) หรือ หน่วยงานอื่น	๓๒,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐
๒๒๗ หลักสูตร ปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานท้องถิ่นบรรจุใหม่	/	-	ข้าราชการอำนวยการบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น) หรือ หน่วยงานอื่น	๖๔,๕๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐
๒๒๘ หลักสูตร คอมพิวเตอร์เพื่องานเอกสารยุคใหม่	/	-	บุคลากร องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น) หรือ หน่วยงานอื่น	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐

แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

การปรับปรุงครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

แผนการพัฒนา/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ		กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา/หน่วยงานผู้จัด ฝึกอบรม และ ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณที่ดำเนินการ		
	หน่วยงานอื่น	อบจ.พิษณุโลก			พ.ศ.๒๕๖๔	พ.ศ.๒๕๖๕	พ.ศ.๒๕๖๖
๒๒๙ หลักสูตร การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Personnel Administration)	/	-	ข้าราชการ องค์กรบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น) หรือ หน่วยงานอื่น	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐
๒๓๐ หลักสูตร การพัฒนานักกฎหมายท้องถิ่น (ระดับต้น)	/	-	ข้าราชการ องค์กรบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ตำแหน่งนิติกร (ปท./ชก.)	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๖๖ (สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น) หรือ หน่วยงานอื่น	-	๑๓๕,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐
๒๓๑ หลักสูตร การพัฒนานักกฎหมายท้องถิ่น (ระดับกลาง)	/	-	ข้าราชการ องค์กรบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ตำแหน่งนิติกร (ชก./ชพ.)	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๖๖ (สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น) หรือ หน่วยงานอื่น	-	๑๓๕,๐๐๐	๑๓๕,๐๐๐
๒๓๒ หลักสูตร การปฏิบัติงานด้านคดีในทางวินัยและละเมิดขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น	/	-	ข้าราชการ องค์กรบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๖๖ (สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น) หรือ หน่วยงานอื่น	-	๓๒,๐๐๐	๓๒,๐๐๐
๒๓๓ หลักสูตร การจัดทำแบบฟอร์มออนไลน์ (E-Form) และการจัดทำภาพ (Infographic)	/	-	ข้าราชการ องค์กรบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๖๖ (สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น) หรือ หน่วยงานอื่น	-	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐

แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

การปรับปรุงครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

แผนการพัฒนา/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ		กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา/หน่วยงานผู้จัด ฝึกอบรม และ ผู้รับผิดชอบ	ปีงบประมาณที่ดำเนินการ		
	หน่วยงานอื่น	อบจ.พิษณุโลก			พ.ศ.๒๕๖๔	พ.ศ.๒๕๖๕	พ.ศ.๒๕๖๖
๒.๓๔ หลักสูตร การสร้างเว็บไซต์สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	/	-	ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๖๖ (สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น) หรือ หน่วยงานอื่น	-	๓๔,๐๐๐	๕๐,๐๐๐
๒.๓๕ หลักสูตร การเขียนสูตรและการใช้งาน Excel สำหรับงานท้องถิ่น	/	-	บุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๖๖ (สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น) หรือ หน่วยงานอื่น	-	๓๔,๐๐๐	๕๐,๐๐๐
๒.๓๖ หลักสูตร พัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานด้าน "งานถนน และสะพานท้องถิ่นเพื่อการขนส่งสีเขียว"	/	-	ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ตำแหน่งนักบริหารงานช่าง วิศวกรรมโยธา (ปก./ชก.)	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๖๖ (สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น) หรือ หน่วยงานอื่น	-	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐
๒.๓๗ หลักสูตร พัฒนาและเตรียมความพร้อมเพื่อทดสอบสมรรถนะ ด้านการใช้ดิจิทัล (Digital Literacy) สำหรับบุคลากรขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	/	-	ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๖๖ (สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น) หรือ หน่วยงานอื่น	-	๑๔,๘๐๐	๑๔,๘๐๐
๒.๓๘ หลักสูตรออนไลน์ แนวทางการปฏิบัติงานตามกฎหมายกระทรวง ตามกฎหมายกระทรวงกำหนดเพศคู่และวิธีการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุ ที่รัฐต้องการส่งเสริมหรือสนับสนุน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๓ (๖ ๘๘) และแนวทางการปฏิบัติราชการที่องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นควรรู้	/	-	ข้าราชการ องค์กรบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น) หรือ หน่วยงานอื่น	-	๖,๐๐๐	-

แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

การปรับปรุงครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

แผนการพัฒนาโครงการ	ผู้รับผิดชอบ		กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา/หน่วยงานผู้จัด	ปีงบประมาณที่ดำเนินการ		
	หน่วยงานอื่น	อบจ.พิษณุโลก			พ.ศ.๒๕๖๔	พ.ศ.๒๕๖๕	พ.ศ.๒๕๖๖
๒.๓๙ หลักสูตรออนไลน์ การใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อส่งเสริมสมรรถนะในการปฏิบัติงาน	/	-	ข้าราชการ : องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ (สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น) หรือ หน่วยงานอื่น	-	๒,๒๕๐	๒,๒๕๐
๒.๔๐ หลักสูตรออนไลน์ เทคนิคการพูดเพื่อการสื่อสาร และประสานงานที่มีประสิทธิภาพ	/	-	ข้าราชการ : องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๖๖ (สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น) หรือ หน่วยงานอื่น	-	๒,๒๕๐	๒,๒๕๐
๒.๔๑ หลักสูตร เสริมสร้างความพร้อมสู่การเกษียณอายุของข้าราชการ และพนักงานส่วนท้องถิ่น "เกษียณสร้างสุข" (Happy Retirement)	/	-	บุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๖๖ (สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น) หรือ หน่วยงานอื่น	-	๓๐๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐
๒.๔๒ หลักสูตรการบริหารจัดการชุมชนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอัจฉริยะ (Smart Local and Community)	/	-	ข้าราชการอ. : องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๖๖ (สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น) หรือ หน่วยงานอื่น	-	๓๕,๕๐๐	๓๕,๕๐๐
๒.๔๓ หลักสูตรการพัฒนาสมรรถนะการปฏิบัติงานตาม "การประมาณราคา กำหนดราคา การจัดจ้างและควบคุมงานก่อสร้าง"	/	-	ข้าราชการอ. : องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๖๖ (สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น) หรือ หน่วยงานอื่น	-	๓๕,๕๐๐	๓๕,๕๐๐
๒.๔๔ โครงการอบรมหลักสูตรสัมมนา และศึกษาดูงานด้านความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ	-	/	บุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	๑,๐๐๐,๐๐๐	-	-

แผนพัฒนาคุณภาพชีวิตองค์กร ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

การปรับปรุงครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

รายการ/ภาพรวม	ผู้รับผิดชอบ		กลุ่มนำทีม	ระยะเวลา/หน่วยงานผู้จัด	ปีงบประมาณ		
	ผู้นำนางรณ	บอ			ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ	ปีงบประมาณ
๓. <u>ด้านบริการประชาชน</u>							
๓.๑ โครงการ "บริการประชาชน" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	-	/	บุคลากรสำนักงาน อบต.โพธิ์ประทับช้าง	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	๑,๐๐๐,๐๐๐	-	-
๓.๒ โครงการ "บริการประชาชน" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	-	/	บุคลากรสำนักงาน อบต.โพธิ์ประทับช้าง	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	-	๒,๐๐๐,๐๐๐	-
๓.๓ โครงการ "บริการประชาชน" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	-	/	บุคลากรสำนักงาน อบต.โพธิ์ประทับช้าง	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	-
๓.๔ โครงการ "บริการประชาชน" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	-	/	บุคลากรสำนักงาน อบต.โพธิ์ประทับช้าง	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	-
๓.๕ โครงการ "บริการประชาชน" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	-	/	บุคลากรสำนักงาน อบต.โพธิ์ประทับช้าง	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	-

แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

การปรับปรุงครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

แผนการพัฒนา/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ		กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา/หน่วยงานผู้จัด ฝึกอบรม และ ผู้รับผิดชอบ	ปีงบประมาณที่ดำเนินการ			
	หน่วยงานอื่น	อบจ.พิษณุโลก			พ.ศ.๒๕๖๔	พ.ศ.๒๕๖๕	พ.ศ.๒๕๖๖	
๔. ด้านการพัฒนาวิทยุกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ ประกอบด้วย								
๔.๑ โครงการฝึกอบรม "บทบาทป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย"	-	/	ข้าราชการ อู้งางประจำ และพนักงานจ้าง ที่ปฏิบัติงานในฝ่ายป่า ไม้และบรรเทาสาธารณภัย	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ กองช่าง (ผู้รับผิดชอบ)	๒๐๐,๐๐๐	-	-	
๔.๒ โครงการฝึกอบรม "บทบาทป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย"	-	/	ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ที่ปฏิบัติงานในฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ - พ.ศ.๒๕๖๖ สำนักปลัดฯ (ผู้รับผิดชอบ)	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	
๔.๓ โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเชิงปฏิบัติการ "ปัญหาการใช้ดุลพินิจทางปกครองของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่จะนำไปสู่การตรวจสอบและแนวทางการแก้ไข"	-	/	ข้าราชการอ ค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ สำนักปลัดฯ (ผู้รับผิดชอบ)	-	๓๔,๘๘๐	-	
๔.๔ โครงการอบรมอาสาสมัครทางหลวงองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก (อส.ทล.อบจ. พทล.)	-	/	ข้าราชการอ ค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ กองช่าง (ผู้รับผิดชอบ)	-	๕๐,๐๐๐	-	

แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

การปรับปรุงครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

แผนการพัฒนา/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ		กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา/หน่วยงานผู้จัด ฝึกอบรม และ ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณที่ดำเนินการ		
	หน่วยงานอื่น	องจ.พิษณุโลก			พ.ศ.๒๕๖๔	พ.ศ.๒๕๖๕	พ.ศ.๒๕๖๖
๔.๕ โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการด้านการส่งเสริมเมืองจังหวัดพิษณุโลก และกิจกรรมอื่นที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมเมืองการปฏิบัติตามกฎกระทรวงส่งเสริมธรรม กฎหมายที่เกี่ยวข้องและการพัฒนาตามผังเมือง	-	/	ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ กองช่าง (ผู้รับผิดชอบ)	-	๒๐๐,๐๐๐	-
๔.๖ โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ Smart City ระบบขนส่งสาธารณะ และโลจิสติกส์ จังหวัดพิษณุโลก และกิจกรรมอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องตามภารกิจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก	-	/	ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ กองช่าง (ผู้รับผิดชอบ)	-	๒๐๐,๐๐๐	-
๔.๗ โครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อพัฒนาคุณภาพผู้เรียน	-	/	ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - พ.ศ.๒๕๖๖ กองการศึกษาฯ (ผู้รับผิดชอบ)	๓๒๐,๐๐๐	๓๒๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐
๔.๘ โครงการพัฒนาบุคลากรด้านเทคโนโลยีการจัดการเรียนการสอน	-	/	ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ - พ.ศ.๒๕๖๖ กองการศึกษาฯ (ผู้รับผิดชอบ)	๑๖๐,๐๐๐	๑๖๐,๐๐๐	๑๖๐,๐๐๐
๔.๙ โครงการพัฒนาครูผู้สอนการวัดผลและการประเมินผลการเรียนรู้ตามหลักผู้ทรงคุณวุฒิ	-	/	ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - พ.ศ.๒๕๖๕ กองการศึกษาฯ (ผู้รับผิดชอบ)	๑๖๐,๐๐๐	๑๖๐,๐๐๐	-

แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๕ - ๒๕๖๗) องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

การปรับปรุงครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

แผนพัฒนาบุคลากร	ผู้รับผิดชอบ		กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา/หน่วยงานผู้จัด	ปีงบประมาณที่ดำเนินการ		
	หน่วยงานอื่น	อบจ.พิษณุโลก			พ.ศ.๒๕๖๕	พ.ศ.๒๕๖๕	พ.ศ.๒๕๖๖
๔๑๐ โครงการพัฒนาหลักสูตรระดับปริญญาตรี	-	/	ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก	ฝึกอบรม และ ผู้รับผิดชอบ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ - พ.ศ.๒๕๖๖	๑๖๐,๐๐๐	๑๖๐,๐๐๐	๑๖๐,๐๐๐
๔๑๑ โครงการพัฒนาผู้รับผิดชอบเพื่อการพัฒนาประสิทธิผลและบูรณาการ จัดทำแผนพัฒนาการศึกษา (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕)	-	/	ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก	กองการศึกษาฯ (ผู้รับผิดชอบ) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ กองการศึกษาฯ (ผู้รับผิดชอบ)	๑๘๐,๐๐๐	-	-
๔๑๒ โครงการพัฒนาผู้รับผิดชอบดูแลติดตามพื้นที่จังหวัดพิษณุโลก	-	/	เจ้าหน้าที่และบุคลากรในสังกัดองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดพิษณุโลก	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ กองการศึกษาฯ (ผู้รับผิดชอบ)	๑๒,๐๐๐	-	-
๔๑๓ โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการรณรงค์รณรงค์เรียน ในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก	-	/	ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนกีฬา อบจ.พิษณุโลก สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โรงเรียนกีฬา อบจ.พิษณุโลก (ผู้รับผิดชอบ)	๖๐,๐๐๐	-	-
๔๑๔ โครงการพัฒนาบุคลากรครูของโรงเรียนในสังกัดองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	-	/	ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนกีฬา อบจ.พิษณุโลก สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โรงเรียนกีฬา อบจ.พิษณุโลก (ผู้รับผิดชอบ)	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	-

แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก
การปรับปรุงครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

แผนพัฒนาบุคลากร	ผู้รับผิดชอบ		กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา/หน่วยงานผู้จัด	ปีงบประมาณที่ดำเนินการ		
	หน่วยงานอื่น	อบจ.พิษณุโลก			พ.ศ.๒๕๖๔	พ.ศ.๒๕๖๕	พ.ศ.๒๕๖๖
๕๑๖ โครงการพัฒนาบุคลากรศึกษาศาสตร์จากต่างประเทศมาอบรมและศึกษา (๒) (ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๐)	-	/	ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนกีฬา อบจ.พิษณุโลก สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก	ฝึกอบรม และ ผู้รับผิดชอบ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ โรงเรียนกีฬา อบจ.พิษณุโลก (ผู้รับผิดชอบ)	๑๐,๐๐๐	-	-
๕๑๗ โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดตั้งศูนย์ศึกษาศาสตร์ด้านอาชีวศึกษา	-	/	ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนบางกลางท่าวา	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๕ โรงเรียนบางกลางท่าวา (ผู้รับผิดชอบ)	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	-
๕๑๘ โครงการพัฒนาข้าราชการครูของโรงเรียนในสังกัด	-	/	ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนบางกลางท่าวา	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๕ โรงเรียนบางกลางท่าวา (ผู้รับผิดชอบ)	๓๖,๐๐๐	๓๖,๐๐๐	-
๕๑๙ โครงการพัฒนาผู้ประกอบวิชาชีพครูที่สังกัดสถานศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	-	/	ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนบางกลางท่าวา	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๕ โรงเรียนบางกลางท่าวา (ผู้รับผิดชอบ)	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	-
๕๒๐ โครงการพัฒนาหลักสูตรระดับอุดมศึกษารัฐบาลไทยและศึกษาศาสตร์ (ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๐)	-	/	ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนบางกลางท่าวา สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๕ โรงเรียนบางกลางท่าวา (ผู้รับผิดชอบ)	๑๑,๐๐๐	๑๑,๐๐๐	-
๕๒๑ โครงการอบรมสัมมนาผู้บริหารระดับประถมศึกษา การศึกษากายในสถานศึกษาขั้นพื้นฐานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	-	/	ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนกีฬา อบจ.พิษณุโลก สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ โรงเรียนกีฬา อบจ.พิษณุโลก (ผู้รับผิดชอบ)	๔๔,๐๐๐	-	-

แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

การปรับปรุงครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

แผนการพัฒนา/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ		กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา/หน่วยงานผู้จัด	ปีงบประมาณที่ดำเนินการ		
	หน่วยงานอื่น	อบจ.พิษณุโลก			พ.ศ.๒๕๖๔	พ.ศ.๒๕๖๕	พ.ศ.๒๕๖๖
๔๒๒ โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำหลักสูตรสถานศึกษาตามหลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐานปรับปรุงใหม่	-	/	ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนกีฬา อบจ.พิษณุโลก สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก	ฝึกอบรม และ ผู้รับผิดชอบ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ โรงเรียนกีฬา อบจ.พิษณุโลก (ผู้รับผิดชอบ)	๒๐,๐๐๐	-	-
๔๒๓ โครงการพัฒนาศักยภาพพัฒนาครู และบุคลากรทางการศึกษา			ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนกีฬา อบจ.พิษณุโลก สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โรงเรียนกีฬา อบจ.พิษณุโลก (ผู้รับผิดชอบ)	-	-	๓๐๐,๐๐๐
๔๒๔ โครงการปรับปรุงหลักสูตรสถานศึกษา	-	/	ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนศรีอินทราทิตย์พิทยาคม สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๕ โรงเรียนศรีอินทราทิตย์พิทยาคม (ผู้รับผิดชอบ)	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	-
๔๒๕ โครงการจัดระบบประกันคุณภาพภายในสถานศึกษา	-	/	ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนศรีอินทราทิตย์พิทยาคม สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๕ โรงเรียนศรีอินทราทิตย์พิทยาคม (ผู้รับผิดชอบ)	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	-
๔๒๖ โครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา	-	/	ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนศรีอินทราทิตย์พิทยาคม สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๕ โรงเรียนศรีอินทราทิตย์พิทยาคม (ผู้รับผิดชอบ)	๑๓๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	-
๔๒๗ โครงการพัฒนาศักยภาพข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	-	/	ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนศรีอินทราทิตย์พิทยาคม สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๕ โรงเรียนศรีอินทราทิตย์พิทยาคม (ผู้รับผิดชอบ)	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	-

แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

การปรับปรุงครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

แผนการพัฒนา/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ		กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา/หน่วยงานผู้จัด	ปีงบประมาณที่ดำเนินการ		
	หน่วยงานอื่น	อบจ.พิษณุโลก			พ.ศ.๒๕๖๔	พ.ศ.๒๕๖๕	พ.ศ.๒๕๖๖
๔.๒๘ โครงการพัฒนาข้าราชการครู ของโรงเรียนในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	-	/	ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนศรีวันทราพิทยาลัยพิษณุโลก สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก	ฝึกอบรม และ ผู้รับผิดชอบ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๕ โรงเรียนศรีวันทราพิทยาลัยพิษณุโลก (ผู้รับผิดชอบ)	๔๓,๐๐๐	๔๓,๐๐๐	-
๔.๒๙ โครงการอบรมสัมมนา "การจัดระบบประกันคุณภาพการศึกษาภายในสถานศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามกฎกระทรวงประกันคุณภาพการศึกษา พ.ศ.๒๕๖๑"	-	/	ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนศรีวันทราพิทยาลัยพิษณุโลก สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ โรงเรียนศรีวันทราพิทยาลัยพิษณุโลก (ผู้รับผิดชอบ)	๔๔,๐๐๐	๔๔,๐๐๐	-
๔.๓๐ โครงการพัฒนาหลักสูตรสถานศึกษาตามมาตรฐานการเรียนรู้และตัวชี้วัด (ฉบับปรับปรุง พ.ศ.๒๕๖๐)	-	/	ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนศรีวันทราพิทยาลัยพิษณุโลก สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๕ โรงเรียนศรีวันทราพิทยาลัยพิษณุโลก (ผู้รับผิดชอบ)	๑๑,๐๐๐	๑๑,๐๐๐	-
๔.๓๑ โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำหลักสูตรสถานศึกษาตามหลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐานปรับปรุงใหม่	-	/	ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนศรีวันทราพิทยาลัยพิษณุโลก สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๕ โรงเรียนศรีวันทราพิทยาลัยพิษณุโลก (ผู้รับผิดชอบ)	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	-
๔.๓๒ โครงการพัฒนาผู้ประกอบการเพื่อผลิตครูผู้สังเกตผลสัมฤทธิ์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	-	/	ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนศรีวันทราพิทยาลัยพิษณุโลก สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๕ โรงเรียนศรีวันทราพิทยาลัยพิษณุโลก (ผู้รับผิดชอบ)	๓๑๐,๐๐๐	๓๑๐,๐๐๐	-
๔.๓๓ โครงการฝึกอบรมศึกษาแหล่งเรียนรู้ใโลกกว้าง	-	/	ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนศรีวันทราพิทยาลัยพิษณุโลก สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โรงเรียนศรีวันทราพิทยาลัยพิษณุโลก (ผู้รับผิดชอบ)	-	-	-

แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก
การปรับปรุงครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

แผนการพัฒนา/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ		กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา/หน่วยงานผู้จัดฝึกอบรม และ ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณที่ดำเนินการ		
	หน่วยงานอื่น	อบจ.พิษณุโลก			พ.ศ.๒๕๖๔	พ.ศ.๒๕๖๕	พ.ศ.๒๕๖๖
๔.๓๔ โครงการอบรมส่งเสริมศักยภาพการจัดการศึกษาท้องถิ่น	-	/	ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนสตรีรัตนราชพิทยาคม สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก	ฝึกอบรม และ ผู้รับผิดชอบ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โรงเรียนสตรีรัตนราชพิทยาคม (ผู้รับผิดชอบ)	พ.ศ.๒๕๖๔	-	-
๔.๓๕ โครงการฝึกอบรม "ซึ่กซึ่กแม่ไก่" ฝึกอบรมรอง จากภาครตรวจสอบ"	-	/	บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ผู้ปฏิบัติงาน ที่เกี่ยวข้อง	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ หน่วยตรวจสอบภายใน (ผู้รับผิดชอบ)	๔๕,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐
๔.๓๖ โครงการฝึกอบรม "การสร้างความรู้ความเข้าใจในการ ปฏิบัติงานโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์" สำหรับบุคลากรองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดพิษณุโลก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔"	-	/	บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ผู้ปฏิบัติงาน ที่เกี่ยวข้อง	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ กองการเจ้าหน้าที่ (ผู้รับผิดชอบ)	๒๕,๐๔๐	-	-
๔.๓๗ โครงการฝึกอบรม "เพื่อเพิ่มศักยภาพด้านเทคโนโลยี สารสนเทศสำหรับบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖"	-	/	บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ผู้ปฏิบัติงาน ที่เกี่ยวข้อง	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ และ ๒๕๖๖ กองการเจ้าหน้าที่ (ผู้รับผิดชอบ)	๒๔,๓๘๐	-	๒๗,๐๐๐
๔.๓๘ โครงการอบรมในเขตบุคลากรบรรจุใหม่ สังกัดองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดพิษณุโลก	-	/	บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ กองการเจ้าหน้าที่ (ผู้รับผิดชอบ)	๓๐,๐๐๐	๑๘,๓๓๕	๑๘,๒๖๕

แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

การปรับปรุงครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

แผนการพัฒนา/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ		กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา/หน่วยงานผู้จัด	ปีงบประมาณที่ดำเนินการ		
	หน่วยงานอื่น	อบจ.พิษณุโลก			พ.ศ.๒๕๖๔	พ.ศ.๒๕๖๕	พ.ศ.๒๕๖๖
๔.๓๙ โครงการฝึกอบรม "ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิสวัสดิการและเส้นทางความก้าวหน้าของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น สำหรับบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	-	/	บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก	ฝึกอบรม และ ผู้รับผิดชอบ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ กองการเจ้าหน้าที่ (ผู้รับผิดชอบ)	-	-	๗๖,๐๐๐
๔.๔๐ โครงการฝึกอบรม "วิธีปฏิบัติตนระเบียบว่าด้วยการเบิกค่าใช้จ่ายในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕"	-	/	บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ กองการเจ้าหน้าที่ (ผู้รับผิดชอบ)	-	๒๔,๑๘๐	-
๔.๔๑ โครงการฝึกอบรม "การเขียนหนังสือราชการตามระบบงานสารบรรณสำหรับบุคลากรองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕"	-	/	บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ กองการเจ้าหน้าที่ (ผู้รับผิดชอบ)	-	๒๔,๑๘๐	-
๔.๔๒ โครงการท้องถิ่นปลอดภัยห่างไกลยาเสพติด	-	/	บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ กองการเจ้าหน้าที่ (ผู้รับผิดชอบ)	-	-	๑๖๒,๔๖๐
๔.๔๓ โครงการอาสาสมัครฉุกเฉินการแพทย์ (Emergency Medical Responder)	-	/	บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ กองสาธารณสุข (ผู้รับผิดชอบ)	-	-	๓๓๖,๐๐๐

แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

การปรับปรุงโครงสร้างที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

แผนพัฒนา/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ		กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา/หน่วยงานผู้จัด ฝึกอบรม และ ผู้รับผิดชอบ	ปีงบประมาณที่ดำเนินการ		
	หน่วยงานอื่น	อบจ.พิษณุโลก			พ.ศ.๒๕๖๔	พ.ศ.๒๕๖๕	พ.ศ.๒๕๖๖
๔.๔๔ โครงการจัดทำแผนสุขภาพระดับพื้นที่ของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล	-	/	บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ กองสาธารณสุข (ผู้รับผิดชอบ)	-	-	๑๐๐,๐๐๐
๔.๔๕ โครงการพัฒนาบุคลากรผู้ส่งงานบริการของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล	-	/	บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ กองสาธารณสุข (ผู้รับผิดชอบ)	-	-	๖๘,๐๐๐
๔.๔๖ โครงการจัดตั้งหน่วยปฏิบัติการควบคุมโรคตามพระราชบัญญัติโรคติดต่อ พ.ศ.๒๕๕๘	-	/	บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ กองสาธารณสุข (ผู้รับผิดชอบ)	-	-	๓๕,๐๐๐
๔.๔๗ โครงการอบรมหลักสูตรชั้นมัธยมศึกษาตอนต้น ด้านงานในหน้าที่รับผิดชอบ	-	/	บุคลากร สิ่งที่ต้ององค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก	๑,๐๐๐,๐๐๐	-	๕๐๐,๐๐๐

แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก

การปรับปรุงครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

แผนการพัฒนา/โครงการ	ผู้รับผิดชอบ		กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา/หน่วยงานผู้จัด	ปีงบประมาณที่ดำเนินการ				
	หน่วยงานอื่น	อบจ.พิษณุโลก			พ.ศ.๒๕๖๔	พ.ศ.๒๕๖๕	พ.ศ.๒๕๖๖		
๕. การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม ประกอบด้วย									
๕.๑ โครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในสถานศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	-	/	ข้าราชการ รุ และบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนกีฬา อบจ.พิษณุโลก สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ โรงเรียนกีฬา อบจ.พิษณุโลก (ผู้รับผิดชอบ)	๘,๐๐๐	-	-		
๕.๒ โครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในสถานศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	-	/	ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนบางบาลต่างๆ สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๕ โรงเรียนบางบาลต่างๆ (ผู้รับผิดชอบ)	๘,๐๐๐	๘,๐๐๐	-		
๕.๓ โครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในสถานศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	-	/	ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนศรีวิ.พรราชวิทยัพิตยาคม สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๕ โรงเรียนศรีวิ.พรราชวิทยัพิตยาคม (ผู้รับผิดชอบ)	๘,๐๐๐	๘,๐๐๐	-		
๕.๔ โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และต่อต้าน ทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ของบุคลากรการบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก	-	/	บุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ และ พ.ศ.๒๕๖๖ กองการเจ้าหน้าที่ (ผู้รับผิดชอบ)	๔๓,๒๘๐	-	๓๒,๒๘๐		
๕.๕ โครงการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก ร่วมใจทำดี เพื่อพ่อของแผ่นดิน	-	/	บุคลากรสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ และ พ.ศ.๒๕๖๖ กองการเจ้าหน้าที่ (ผู้รับผิดชอบ)	๕๑,๓๘๐	-	๕๒,๑๐๐		

แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) องค์การบริหารส่วนจังหวัดพิษณุโลก
การปรับปรุงโครงสร้างที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

แผนพัฒนาบุคลากร	ผู้รับผิดชอบ	หน่วยงาน/โครงการ	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา/หน่วยงานผู้จัด	ปีงบประมาณที่ดำเนินการ		
					พ.ศ.๒๕๖๔	พ.ศ.๒๕๖๕	พ.ศ.๒๕๖๖
ผู้มีความสามารถ	-	พัฒนาศักยภาพบุคลากร	พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้ความเข้าใจในหน้าที่การงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ กองการเจ้าหน้าที่ (ผู้รับผิดชอบ)	-	-	-
๒๕๖๖ โครงการที่มีกรอบงบประมาณ	-	พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้ความเข้าใจในหน้าที่การงาน	พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้ความเข้าใจในหน้าที่การงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ กองการเจ้าหน้าที่ (ผู้รับผิดชอบ)	-	-	-
๒๕๖๗ โครงการที่มีกรอบงบประมาณ	-	พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้ความเข้าใจในหน้าที่การงาน	พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้ความเข้าใจในหน้าที่การงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ กองการเจ้าหน้าที่ (ผู้รับผิดชอบ)	-	-	-
๒๕๖๘ โครงการที่มีกรอบงบประมาณ	-	พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้ความเข้าใจในหน้าที่การงาน	พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้ความเข้าใจในหน้าที่การงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ กองการเจ้าหน้าที่ (ผู้รับผิดชอบ)	-	-	-
๒๕๖๙ โครงการที่มีกรอบงบประมาณ	-	พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้ความเข้าใจในหน้าที่การงาน	พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้ความเข้าใจในหน้าที่การงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ กองการเจ้าหน้าที่ (ผู้รับผิดชอบ)	-	-	-
๒๕๗๐ โครงการที่มีกรอบงบประมาณ	-	พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้ความเข้าใจในหน้าที่การงาน	พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้ความเข้าใจในหน้าที่การงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ กองการเจ้าหน้าที่ (ผู้รับผิดชอบ)	-	-	-

